

ZARZĄDZENIE NR 313/2022

WÓJTA GMINY BARGŁÓW KOŚCIELNY

z dnia 25 maja 2022 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury dla których organizatorem jest Gmina Bargłów Kościelny**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020 r. poz. 713), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2020 r. poz. 194 z późn. zm.) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2, art. 10 ust. 8, art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r. poz. 1798) zarządza się, co następuje:

§ 1

Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, tj. Gminnej Biblioteki Publicznej w Bargłowie Kościelnym i Gminnego Ośrodka Kultury w Bargłowie Kościelnym, dla których organizatorem jest Gmina Bargłów Kościelny, zwanych dalej Dyrektorem.

§ 2

Dyrektorowi przysługuje wynagrodzenie miesięczne, które obejmuje następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny.

§ 3

Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego dyrektora nie może przekroczyć kwoty równej czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 4

1. Maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 6.000,00zł brutto.
2. W przypadku zatrudnienia dyrektora samorządowej instytucji kultury w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

## § 5

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorowi w wysokości i na zasadach określonych w: ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzenia w sprawie zasad wynagradzania pracowników instytucji kultury.

## § 6

1. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w związku z pełnieniem funkcji kierowniczej w kwocie nieprzekraczającej 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala się, biorąc pod uwagę:

- 1) zakres wykonywanych zadań,
- 2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,
- 3) zakres uprawnień do podejmowania decyzji,
- 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań,
- 5) liczbę podległych pracowników.

3. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia miesięcznego.

## § 7

1. Wójt może przyznać Dyrektorowi dodatek specjalny za wykonywanie dodatkowych, powierzonych zadań, na okres wykonywania tych zadań albo za pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

2. Wysokość dodatku specjalnego dla Dyrektora ustala Wójt uwzględniając zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikację i poziom uciążliwości warunków w jakich jest świadczona praca.

3. Dodatek specjalny jest wypłacany za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatek specjalny jest wypłacany Dyrektorowi w ramach posiadanych środków przez instytucję kultury w kwocie nieprzekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek specjalny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia miesięcznego.

## § 8

1. Dyrektorowi mogą być przyznane świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. Nr 14, poz. 139 z późn.zm.).

2. Maksymalna wartość świadczeń dodatkowych, przyznanych dyrektorowi w ciągu roku nie może przekroczyć dwunastokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia przyjętego dla ustalenia wynagrodzenia miesięcznego tych osób.

§ 9

1. Dyrektorowi może zostać przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy.
2. Dyrektor samorządowej instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną:
  - 1) za właściwą realizację zadań statutowych instytucji,
  - 2) za prawidłowy sposób gospodarowania mieniem użytkowanym przez instytucję,
  - 3) za podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych,
  - 4) jeżeli przepracował w instytucji cały rok obrotowy, poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną,
  - 5) jeżeli gospodarował środkami finansowymi w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
  - 6) jeżeli terminowo regulował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym,
  - 7) jeżeli uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy.
3. Podstawę przyznania nagrody rocznej stanowi wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Zastępcę Wójta. Wzór wniosku o przyznanie nagrody stanowi załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 10

1. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość w stosunku do Dyrektora ustala Wójt.
2. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego wypłacane są ze środków Gminnej Biblioteki Publicznej w Bargłowie Kościelnym oraz Gminnego Ośrodka Kultury w Bargłowie Kościelnym w sposób przyjęty w tych instytucjach.

§ 11

Traci moc Zarządzenie NR 163/2020 Wójta Gminy Bargłów Kościelny z dnia 30 lipca 2020 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury.

§ 12

W sprawach nieuregulowanych zasadami stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 13

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

*Wójt*

*Radosław Wawiórko*